

A. S. 2020-2021

Verbale n. 9 - Contrattazione IC. Via Acquaroni

Convocazione del: 08/07/2021

Modalità di collegamento: in presenza e in videoconferenza a distanza

Piattaforma individuata e comunicata: Google Meet

Prescrizioni per la videoconferenza

L'anno 2021, il giorno 08 del mese di luglio, alle ore 11,00 nei locali di Via Acquaroni, 53 si svolge il nono incontro di contrattazione d'Istituto a.s. 2020/2021 per discutere il seguente o.d.g.:

1. Approvazione consuntivo MOF 2020/2021 (art. 1 ex comma 126 - L. 107/15)
2. Approvazione criteri attribuzione dei compensi accessori personale Risorse art. 31 comma 6 D.L. n. 41/2021 "Decreto sostegni"

Preliminarmente si fa presente che:

- 1) l'invito alla piattaforma utilizzata è stato regolarmente inviato ai componenti della RSU e alle OO.SS. il giorno 01 luglio e ricevuto da tutti.
- 2) il link inoltrato ai docenti è il seguente: <https://meet.google.com/ubj-mmjf-pky>
- 3) I componenti del Collegio dei docenti dichiarano, ribadendo quanto premesso, di possedere i requisiti tecnici minimi a garanzia della riunione stessa, in quanto la partecipazione a distanza alle riunioni di un organo collegiale presuppone la disponibilità di strumenti telematici idonei a consentire la comunicazione in tempo reale a due vie e, quindi, il collegamento simultaneo fra tutti i partecipanti.

Risultano presenti:

Il Dott. Guglielmo Caiazza (DS), la componente RSU d'Istituto Paolo Di Monaco e Stefania Giani.

e da una verifica dei partecipanti alla video conferenza in ambiente virtuale:

la componente RSU d'Istituto, Fiorenza Ferretti e i rappresentanti territoriali CGIL Maria Letizia Parretti e SNALS Carbone Noto Ivana.

Paolo Di Monaco viene designato quale segretario della riunione, che accetta e si impegna a verificare la presenza in ambiente digitale

Il Ds apre l'incontro informando dell'impossibilità dei rappresentanti territoriali CISL Giulia Raponi e UIL Claudio Iozzo, di essere presenti all'incontro, perché impegnati in altra contrattazione, e conferma, di voler utilizzare tutte le economie di quest'anno limitando il più possibile l'avanzo del FIS 2020/2021.

PUNTO N. 1 dell'o.d.g.

Vengono analizzati nel dettaglio alcuni punti del contratto ricordando le osservazioni emerse nei verbali delle sedute precedenti, verificando sulla tabella a consuntivo fornita dal DS e verificata dalla RSU (Allegato 1), i Progetti/attività del MOF realizzati parzialmente a causa dell'emergenza COVID, della riduzione delle ore in presenza e dall'impossibilità di utilizzare i laboratori a pieno regime. Analizzando l'art. 6 sulla ripartizione del FIS del personale docente, la volontà è quella di non spostare le economie di quest'anno nel MOF dell'a.s. 2021-2022, ma di utilizzare le 202 ore in avanzo

relative ai progetti non completati, per il riconoscimento delle ore in più rendicontate dalla Commissione digitale (+20 ore), dalla Commissione PTOF-RAV (+ 6 ore) e soprattutto per le lezioni frontali a 35 euro l'ora, svolte in presenza nonostante l'emergenza COVID, in aggiunta a quelle ipotizzate, dal Progetto Dele (+ 16 ore), dalla Commissione Digitale (+ 60 ore per la formazione dei docenti dell'infanzia) e dalla Robotica (+ 4 ore). A consuntivo si propone inoltre di assegnare le 16 ore in avanzo relative ai progetti non completati, pari ad € 280,00, alla figura del referente della Piccola Manutenzione in aggiunta alle 23 ore previste dall'art. 13 sulla valorizzazione del personale, come riconoscimento del supporto tecnico che sta fornendo da metà giugno al cantiere per l'adeguamento antincendio in corso di svolgimento presso la scuola primaria di Via Merlini 8. Si propone inoltre di riassegnare le 14 ore del supporto alla FS Visite e Viaggi ai Referenti di bullismo e legalità in aggiunta alle 28 ore assegnate inizialmente per lo svolgimento del loro incarico, a riconoscimento delle proposte ed incontri organizzati in presenza e a distanza nel corso dell'anno. Si conferma che a completamento delle ore svolte per le attività del Trinity, 96 ore delle 131 totali pari ad € 3.360,00 saranno retribuite con il contributo delle famiglie.

Tutte le risorse assegnate inizialmente alla Valorizzazione professionale del personale docente pari ad € 16.702,76, relative ai Referenti Covid e alla loro intensificazione, ai referenti dei progetti, ai supporti delle Fs e le 207 ore relative al maggior impegno e alla flessibilità dei docenti sono state tutte assegnate.

Nel dettaglio la proposta è di attribuire:

- 104 ore pari ad € 1.820,00 ai docenti delle 26 classi "difficili" causa assenze legate al COVID e alla mancanza di presenze e di docenti di sostegno;
- 52 ore pari ad € 910,00 ai quattro docenti di Scienze Motorie e Potenziamento di Arte e Immagine che sono riusciti a svolgere la loro attività per tutto il corso dell'anno in palestra e/o in laboratorio nel pieno rispetto del protocollo COVID d'istituto.
- 51 ore pari ad € 892,50 da utilizzare ad integrazione delle ore eccedenti assegnate per l'as 2020/2021 (vedi Allegato 2 Ore eccedenti) per le sostituzioni dei docenti assenti della scuola primaria, a seguito dell'emergenza COVID.

Prende la parola il Prof. Paolo Di Monaco in qualità di componente della RSU d'Istituto. La scelta di utilizzare tutte le ore in avanzo dei progetti non svolti per incentivare soprattutto le attività della Commissione digitale (20 ore a 17,50 euro e 60 a 35,00 euro), non preventivate nel contratto, ha messo in luce la necessità di trovare per il prossimo anno, un maggior equilibrio tra i fondi destinati ai progetti tradizionali, che tutti auspichiamo di svolgere a pieno regime e una chiara attribuzione dei compiti della Funzione strumentale informatica per coordinare le attività con la figura dell'animatore e della commissione digitale. Prende la parola l'insegnante Fiorenza Ferretti in qualità di rappresentante del personale docente e componente della RSU d'Istituto, che rileva come le attività svolte dalla commissione sportiva, a differenza dei progetti linguistici e di robotica, pur essendo anche quest'anno frontali continuano ad essere pagate ad 17,50 euro l'ora. E' un'anomalia di cui si dovrà tenere conto nell'attribuzione delle ore e del numero dei componenti necessari per lo svolgimento delle attività proposte. I rappresentanti territoriali CGIL Maria Letizia Parretti e SNALS Ivana Carbone Noto presenti presso l'atto delle indicazioni della RSU auspicano una più attenta verifica contrattuale dei compiti che verranno attribuiti soprattutto alle Funzioni strumentali e tutte le Commissioni all'inizio dell'anno scolastico. Viene comunque sottolineato che emerge come l'attribuzione delle risorse, vista la straordinarietà dell'anno appena concluso, ha privilegiato tutte quelle attività che hanno consentito di svolgere soprattutto in presenza tutte le progettualità, in parte negate nel loro regolare sviluppo, dall'emergenza COVID-19. Sarà importante approvare ed attribuire in sede di Collegio docenti, consapevoli che dovremo confrontarci ancora con l'emergenza COVID, i compiti da attribuire allo snodo digitale per svolgere al meglio la didattica integrata e valutare al contempo la reale fattibilità e le ore da attribuire a tutti i progetti didattici che verranno proposti.

Il tavolo dopo ampia e approfondita discussione prende atto degli spostamenti di fondi proposti per la ripartizione del FIS (Art. 6) e della valorizzazione professionale del personale (Art. 13) relativa ai docenti e all'unanimità delibera che le economie di quest'anno (€ 3.535,00) pari a 202 ore relative a progetti svolti



solo parzialmente, saranno utilizzate tutte senza alcun avanzo per il prossimo as 2021/2022, per riconoscere le ore aggiunte rendicontate dai docenti per le attività didattiche frontali (Dele, Commissione Digitale e Robotica) e il maggior carico della Commissione PTOF-RAV, della Commissione digitale, dei Referenti di Bullismo, Legalità e della piccola manutenzione.

Inoltre il tavolo approva all'unanimità di utilizzare 51 ore, pari ad € 892,50 del fondo di valorizzazione professionale attribuite alle sostituzioni del personale docente, per compensare lo sfioramento delle 46 ore della scuola Primaria, non coperte dal fondo assegnato ad inizio anno 2020/2021 per le ore eccedenti.

Il DS pone all'attenzione del tavolo la necessità di deliberare l'utilizzo delle economie derivate dallo svolgimento parziale della Funzione strumentale Visite e viaggi, che causa emergenza COVID non ha potuto realizzare compiutamente le attività previste dal suo incarico. Si ricorda che al collegio docenti le due figure preposte allo svolgimento dell'incarico, hanno certificato di aver svolto entrambe circa 10 ore a testa di tipo progettuale per valutare tutte le offerte giunte dai vari tour operator, di viaggi e visite virtuali a musei o a luoghi di interesse culturale e/o artistico. Pertanto la proposta del dirigente é quella di riconoscere per le ore dichiarate un importo forfettario di € 175,00 ad entrambe le due Funzioni Strumentali, spostando l'avanzo di € 873,32 vincolato alle stesse attività che verranno svolte nel prossimo as 2021/2022. La proposta dell'insegnante Ferretti é invece, come per le attività discusse in precedenza, di non avere avanzi per il prossimo anno e di suddividere l'importo residuo alle altre funzioni strumentali dell'anno scolastico in corso. **Dopo ampia e serena discussione, si approva a maggioranza, la proposta del dirigente di vincolare l'avanzo della funzione strumentale Visite e viaggi al prossimo anno scolastico**, in quanto l'incarico della funzione strumentale, a differenza degli altri incarichi, non é soggetto a rendicontazione e la valutazione di quest'anno ha il carattere della straordinarietà. Si valuterà a settembre, in relazione all'emergenza COVID, la modalità di svolgimento della suddetta funzione, considerando la possibilità di trasformarla temporaneamente in una Commissione Viaggi da retribuire con l'avanzo di quest'anno per procedere eventualmente ad una diversa distribuzione tra le FS deliberate dal Collegio del fondo che verrà attribuito alle funzioni strumentali per l'as 2021/2022.

La Sig.ra Stefania Giani prende la parola in qualità di componente della RSU d'Istituto. Analizzando l'allegato 3 e 4, conferma che sono stati attribuiti tutti gli incarichi specifici ATA per un totale di € 2.739,83 e nella ripartizione del FIS il DS, in accordo con il DSGA, come accaduto lo scorso anno, ha riconosciuto tutte le ore dichiarate dai collaboratori scolastici a straordinario/recupero, intensificazione e maggior impegno utilizzando parzialmente le ore residue per l'intensificazione dei colleghi assenti (110 ore) a supporto dei progetti (24 ore) e della flessibilità (15 ore) per coprire le 77 ore di straordinario aggiunte a quelle preventivate, non svolte soprattutto per aver usufruito e avendo svolto per tutto l'anno, se non per brevi periodi, un orario ridotto con la possibilità di gestire molte risorse umane aggiunte dal Piano Covid. Al contrario tutte le risorse preventivate per un totale di € 3.600,00 destinate alla valorizzazione dei collaboratori scolastici, avendo già soddisfatto tutte le richieste dichiarate, verranno vincolate come avanzo 2020/2021 da riconoscere ai collaboratori scolastici in previsione di una riduzione delle risorse umane e al supporto dei progetti per il prossimo as 2021/2022. Per quanto riguarda il personale amministrativo sono state riconosciute tutte le ore dichiarate dagli assistenti amministrativi di straordinario/recupero, le ore di maggior carico per intensificazione e per il rinnovo delle graduatorie utilizzando parzialmente le ore inutilizzate per la sostituzione dei colleghi assenti (180 ore) per coprire le 24 ore di straordinario aggiunte a quelle preventivate. Al contrario dei collaboratori scolastici sono state utilizzate tutte le ore assegnate per la valorizzazione del personale (96 ore) differenziando gli importi individuali con un maggior riconoscimento per quelle figure che hanno subito un maggior carico di ore per attività destinate a sopperire all'emergenza COVID-19.

Le OO.SS. e la RSU preso atto della totale attribuzione e riconoscimento per il lavoro svolto in base alle ore dichiarate dai collaboratori scolastici e dal personale amministrativo in base alla ripartizione del FIS e per la Valorizzazione del personale, delibera all'unanimità, la proposta di compensare il numero maggiore di ore a straordinario con l'avanzo delle ore assegnate in sede di contrattazione.



Il tavolo dopo ampia e approfondita discussione prende atto delle proposte esposte sulla suddivisione del MOF relativa ai docenti e al personale ATA e all'unanimità delibera che le economie di quest'anno pari a:

A) Fondo d'Istituto Docenti: importo lordo assegnato pari ad € 30.163,40

Avanzo iniziale € 10,90 + Avanzo a consuntivo € 0,00

Avanzo totale € 10,90

Fondo d'Istituto CS: importo lordo assegnato (874 h.) pari ad € 10.925,00

Avanzo iniziale € 9,64 + Avanzo a consuntivo (72 h.) pari ad € 900,00

Avanzo totale € 909,64

Fondo d'Istituto Amministrativi: importo lordo assegnato (436 h.) pari ad € 6.322,00

Avanzo iniziale € 2,25 + Avanzo a consuntivo (156 h.) pari ad € 2.262,00

Avanzo totale € 2.264,25

B) Funzioni strumentali: importo lordo assegnato pari ad € 4.893,32

Avanzo a consuntivo € 873,32

C) Incarichi specifici ATA: importo lordo assegnato pari ad € 2.739,83

Avanzo a consuntivo € 0,00

D) Ore eccedenti: importo lordo assegnato pari ad € 3.425,21

Avanzo a consuntivo € 6,09

D) Progetto area a rischio: importo lordo assegnato pari ad € 6.093,39

Avanzo 2019/2020 € 4,60 + Avanzo a consuntivo pari ad € 6.093,39

Avanzo totale € 6.097,99

D) Attività complementari Ed. Fisica: importo lordo assegnato pari ad € 967,03

Avanzo a consuntivo € 967,03

D) Valorizzazione Professionale Personale Docenti: importo lordo assegnato pari ad € 11.707,50

Avanzo iniziale € 3,26 + Avanzo a consuntivo € 0,00

Avanzo totale € 3,26

Valorizzazione Professionale Personale CS: importo lordo assegnato (288 h.) pari ad € 3.600,00

Avanzo iniziale € 0,00 + Avanzo a consuntivo (288 h.) pari ad € 3.600,00

Avanzo totale € 3.600,00

Valorizzazione Professionale Personale Amministrativi: importo lordo assegnato (96 h.) pari ad € 1.392,00

Avanzo iniziale € 0,00 + Avanzo a consuntivo (0 h.) pari ad € 0,00

Avanzo totale € 0,00

saranno utilizzati come avanzo VINCOLATO ai diversi fondi per il MOF del 2021/2022.



PUNTO N. 2 dell'o.d.g.

In Ds informa il tavolo che il collegio docenti e a seguire il Consiglio d'Istituto hanno deliberato di utilizzare, in base all'art. 41 c. 6 del DL n. 41/2021 del "Decreto sostegni", i compensi accessori per il personale della scuola primaria e secondaria di primo grado, pari ad € 20.250,62, nei Corsi di recupero degli alunni con carenze didattiche e nei corsi di alfabetizzazione, che si terranno sulla base della disponibilità volontaria da parte dei docenti, nel mese di settembre, prima dell'inizio dell'as 2021/2022.

La RSU e le OO.SS. approvano all'unanimità.

Alla luce delle precisazioni approvate nella seduta odierna, verificate tutte le attività retribuite con il MOF, i **rappresentanti territoriali CGIL Maria Letizia Parretti e SNALS Ivana Carbone Noto**, che hanno seguito la riunione a distanza, **danno la disponibilità alla sottoscrizione del Consuntivo quando riceveranno la versione definitiva del verbale e degli allegati relativi delle attività svolte nell'a.s. 2020/2021. Si aggiorna il confronto al 20/07/2021 alle ore 10,00.**

Alle ore 13:00 esaurita la discussione dei punti all'ordine del giorno si scioglie la riunione.

Roma, lì 08 Luglio 2021

RSU d'Istituto

OO.SS. Territoriali

Il Segretario

Prof. Paolo Di Monaco



Il Dirigente Scolastico

Dott. Guglielmo Caiazza

